

공채 금방 끝난다
꼭 봐라!

하반기 공채 START
핫이슈를 모아봤다!

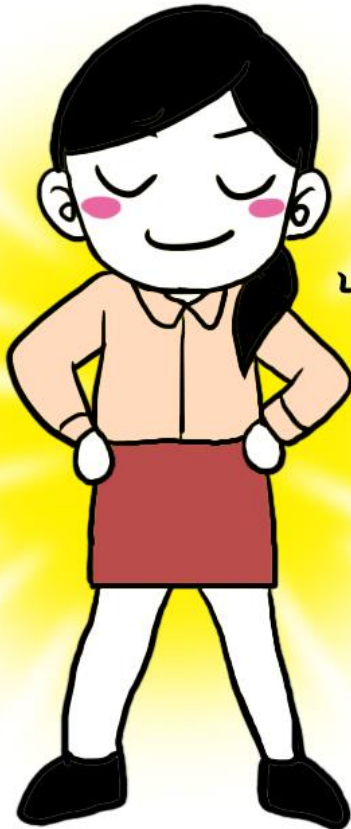
취준생이라면 당연히 알고 있겠지만,
하반기 공채가 시작됐음!!



바빠서 정신 없는 취준생에게 전해줄 **핫이슈!**
바로 블라인드채용! 이게 뭐냐고?

편견 없는 채용 + 블라인드 채용이란?

채용과정에서 편견을 유발할 수 있는 학력(학벌), 가족관계, 출신지역, 신체조건 등 불필요한 개인정보를 이력서에 적지 않고 **직무능력을 중심으로 채용하는 제도**



내 뒷배경 말고,
내 능력을 보란 말이야!

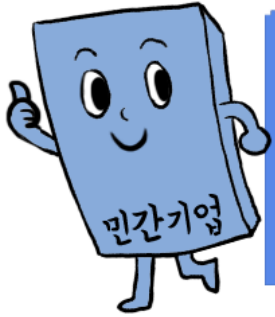
지난 7월,
공공기관의 편견 없는 채용+블라인드 채용을
의무화하고, 민간기업으로 확대를 계획했는데

우리가 먼저 갈 테니! 따라와!!



어?! 같이 가!

이번엔 민간기업들도
편견 없는 채용+블라인드 채용을 도입했음!!



따끈따끈한 채용정보들이 가득!
블라인드 채용 예정 민간기업들이야!

kakao

실무테스트를 진행하는
블라인드 채용 진행
~9/14까지



학교, 학점·영어점수를
없앤 '리스펙트 전형'
~9/19까지

LOTTE

직무 능력만 평가·선발
'롯데 SPEC 태클' 전형
10월 예정



학력·전공, 연령 등
지원자격 제한 없이 채용
~9/19까지



학력·전공, 연령 등
지원자격 제한 없이 채용
~9/20까지



지원자격의 제한X
블라인드 면접 진행
~9/22까지

워크넷이나 채용/구직사이트를 유심히 살펴보자!



공기업에서도 블라인드 채용 정보가
쭈쭈~ 올라오고 있어!



전형 단계 별로
블라인드 심사 강화
~9/15까지



블라인드 채용
직무수행 역량 평가
~9/18까지



블라인드 채용
직무 적합성 평가
~9/19까지



블라인드 채용
NCS 기반 평가
~9/28까지



블라인드 채용
필기시험 진행
10월 예정



블라인드 채용
직무수행 역량 평가
11월 예정

워크넷이나 채용/구직사이트를 유심히 살펴보자!

편견 없는 채용 + 블라인드 채용을 앞둔
기업·기관들은 **직무 능력을 중점적으로 평가!**
그렇다면 어떻게 준비해야 할까?

① 원하는 직무분야를 설정하고 요구되는 능력을 확인!
(채용공고의 직무설명자료 참고 & 워크넷 직업심리검사 활용)

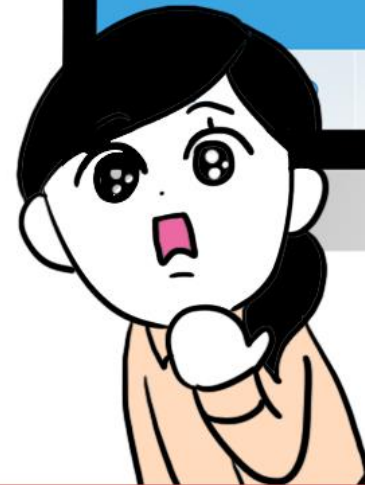
② 직무 중심의 역량개발(교육훈련+일경험)을 통해 나만의
경쟁력 갖추기! (원하는 직무 일경험 쌓기 & 직무관련 과목 수강)

③ 직무수행에 관련된 이슈나 경제·국제상황을 파악,
직무능력을 드러낼 수 있도록 다양한 면접을 준비하자!



이래도 직무능력 중심의 채용 준비가 어렵다면?
온스펙으로 камон!

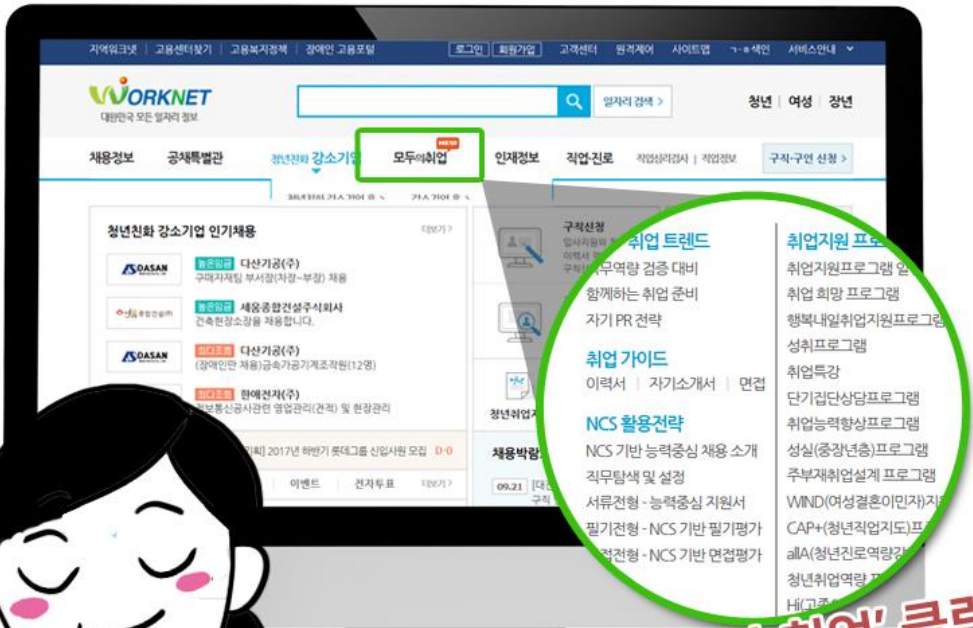
onspec.ncs.go.kr



온스펙 홈페이지에는
능력중심 채용정보가 짝르릉~!

잠깐! 당장 하반기 공채 이력서, 자소서가 급하다구?
그렇다면 워크넷으로 고고!

www.work.go.kr



메인화면에서 '모두의 취업' 클릭!
이력서&자소서 꿀팁이
칼칼칼~~~

일자리 정책으로부터 시작된 블라인드 채용!
취준생 여러분! 공정하게 취업 도전하자구요!



내년도 예산안이 확정되면
더 다양한 일자리 정책이
생길 예정이니
관심있게 지켜봐줘!_<

편견 없는 채용 + 블라인드 채용이 더 궁금하다면?

[청년정책사용설명서 ▼](#)

검색!